



25 نونبر 2022

مذكرة 111X22 إلى

السيدة مديرة والسادة
مديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين

الموضوع: في شأن التدبير الإلكتروني لملفات التقاعد لحد السن.

المرجع: قرار وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 2861.21 الصادر في 15 ربيع الأول 1443 بتاريخ (22 أكتوبر 2021) بتغيير وتتميم القرار رقم 460.18 الصادر في 25 جمادى الأولى 1439 (12 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، علاقة بالموضوع المشار إليه أعلاه، وتطبيقا للقانون رقم 71.14 المؤرخ في 20 غشت 2016 وعملا بمنشور السيد رئيس الحكومة عدد 7/2019 بتاريخ 21 ماي 2019 في شأن اعتماد التدبير الإلكتروني لملفات معاشات التقاعد، وفي إطار توظيف تكنولوجيا المعلومات وتبسيط المساطر واعتماد الخدمات الرقمية وتجريد الوثائق من الصفة المادية، وتعزيزا لعلاقات التعاون بين مصالح مديرية الموارد البشرية و تكوين الأطر ومصالح الصندوق المغربي للتقاعد، الهادفة إلى التسريع بصرف المعاشات لفائدة متقاعدي هذه الوزارة خلال الشهر الموالي لإحالتهم على التقاعد، يشرفني إخباركم أن عملية الاستفادة من المعاش لبلوغ حد السن للتقاعد برسم سنة 2023 ستتم وفق التدابير التالية:

1. إيداع الملف الإلكتروني:

يتعين على كل موظف(ة) مقبل على التقاعد الولوج إلى المنصة الإلكترونية المعدة لهذا الغرض، عبر الرابط الإلكتروني: <http://retraite.men.gov.ma> وذلك خلال الفترة الممتدة من 1 إلى 16 دجنبر 2022 والقيام بالعمليات التالية:

- تعبئة المعطيات الشخصية والإدارية ضمن المطبوع الإلكتروني المخصص لهذا الغرض والمصادقة عليه؛
- استخراج بطاقة المعلومات وعرضها للتوقيع من طرف الرئيس المباشر؛
- تحميل الوثائق التالية فقط بعد مسحها ضوئيا (Scanner)، في صيغة pdf:

- بطاقة المعلومات؛
- نسخة من البطاقة الوطنية؛
- شيك ملغى أو شهادة الحساب البنكي (في حالة تغيير الحساب البنكي)؛
- شهادة قضاء الخدمة المدنية عند الاقتضاء؛

فيما تتولى مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر استكمال باقي الوثائق المكونة لملف التقاعد (عقد الازدياد، قرار التوظيف وقرار الترسيم)، وبالتالي فإن الموظفين المعنيين بالأمر غير مُطالبين بالإدلاء بها.

جدير بالذكر أنه يتم تحديد سنّ التقاعد بناء على رسوم الولادة المدلى بها إبان التوظيف، ويُعتبر 31 دجنبر من السنة التاريخ الفعلي للإحالة على التقاعد بالنسبة للحالات التي يكون يوم وشهر ازديادهم غير محدد في رسوم الولادة؛ وتحدّد تواريخ ازدياد الفئة المعنية المقبلة على التقاعد لحدّ السنّ برسم سنة 2023 كالتالي:

- الأطر الإدارية والتقنية المشتركة بين الوزارات ما بين فاتح يناير 1961 و30 يونيو 1961؛
- الأطر الخاضعة للنظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية ما بين 02 شتنبر 1960 وفاتح مارس 1961؛
- الأساتذة الباحثون ما بين 02 شتنبر 1957 و31 غشت 1958.

2. التدابير والإجراءات المواكبة:

- يتولى مدير المؤسسة معاينة البيانات (الخدمات السابقة-التوقيف المؤقت عن العمل-الإلحاق) والتأكد من تحميل جميع الوثائق عبر المنصة الالكترونية.
- يتولى المكلفون بتدبير الموارد البشرية على مستوى المديريات الإقليمية مراقبة المعطيات الشخصية والإدارية وحصر لائحة المعنيين بالإحالة على التقاعد لحدّ السن برسم سنة 2023.
- يتولى المكلفون بتدبير الموارد البشرية على مستوى الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين:
 - حصر اللوائح الاسمية النهائية للموظفين المحالين على التقاعد لحدّ السن برسم سنة 2023 من أجل مراقبتها من طرف مصالح مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر؛
 - عرض قرارات الإحالة على التقاعد لحدّ السنّ على أنظار السيدة مديرة والسادة مديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين قصد الإمضاء؛
 - عرض القرارات المذكورة على المصالح المختصة بالخزينة العامة لاستكمال إجراءات التأشير.

ونظرا لما يكتسيه هذا الموضوع من أهمية بالغة، أطلب منكم إبلاغ السيدات المديرات الإقليميات والسادة المديرين الإقليميين، وكذا السيدات والسادة مديري المؤسسات التعليمية وعموم الرؤساء المباشرين بفحوى هذه المذكرة، ودعوة، كافة مسؤولي مصالح الموارد البشرية جهويا وإقليميا إلى التقيد بمقتضياتها والحرص على تطبيق مضامينها، والسلام.

عبد الوكيل التوفيق
الأمين العام
وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
يوسف بنقاسمي